

	inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza, previsto dal D.Lgs.vo 150/2009 e s.m.i. è ricompreso nella predetta deliberazione nr. 27 del 30/01/2024.
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione previsto dal D.Lgs.vo 150/2009 e s.m.i.
		La Relazione della Performance, come previsto dal D. Lgs.vo 150/2009 e s.m.i., è stata validata dal Nucleo di Valutazione Aziendale in data 24/06/2024, ed è stata approvata con deliberazione nr. 336 del 27/6/2024. Il Nucleo di Valutazione Aziendale ha preso atto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026 in data 24/01/2024, così come specificato nella sopra indicata deliberazione nr. 27/2024

## Modulo 2

### Illustrazione dell'articolato del contratto

*(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)*

- a) **Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito e materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.**

La presente relazione illustrativa viene predisposta in conformità di quanto previsto dalle seguenti disposizioni normo contrattuali:

- art. 40 e 40bis del D.L.vo 165/2001 e s.m.i.;
- circolare nr. 25 del 2012 R.G.S.;
- CCNL dell'Area Sanità, sottoscritto in data 23/01/2024, con particolare riferimento agli artt. 9 e 10, relativi alla Contrattazione Integrativa ed al Titolo VIII – Libera Professione Intramuraria, art. 89 “Tipologie di attività libero professionale intramuraria”, art. 90 “Criteri generali per la formazione delle tariffe e per l'attribuzione dei proventi” e art. 91 “Altre attività a pagamento”;
- CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali, sottoscritto in data 17/12/2020, con particolare riferimento agli artt. 7 e 8, relativi alla Contrattazione Integrativa;
- Art. 2 della Legge 189/2012 (Legge Balduzzi);
- D.L.vo 502/1992 e s.m.i..

In applicazione delle disposizioni di cui all'art. 90, comma 3 del CCNL 23/01/2024 dell'Area Sanità, nonché di quanto stabilito al punto 6 pagina 18 del vigente Regolamento Aziendale per l'esercizio della Libera professione Intramuraria l'Azienda ha provveduto ad accantonare, nel periodo 1/1/2023 – 31/12/2023, una quota pari al 2 % delle tariffe libero professionali relative all'attività ambulatoriale e di ricovero, costituente il valore degli incentivi economici da riconoscere al personale dirigenziale dei ruoli professionale, tecnico ed amministrativo;

- b) **Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;**

In merito all'utilizzo delle risorse relative al contratto integrativo aziendale in argomento, si fa presente che:

- gli incentivi economici da riconoscere al personale dirigente dei ruoli professionale, tecnico ed amministrativo, derivano dall'accantonamento del 2% dei ricavi di tutti i proventi dell'attività libero professionale svolta dalla Dirigenza dell'Area Sanità;
- per l'anno 2023 i predetti incentivi economici ammontano a € 166.825,00;

Il contratto integrativo aziendale oggetto della presente relazione ha inoltre:

- definito che gli incentivi economici sono destinati ai dirigenti dei ruoli professionale, tecnico ed amministrativo, dipendenti a tempo pieno in servizio nel periodo di riferimento ed assegnati alle sottoindicate Strutture Complesse, all'interno delle quali sono svolte attività funzionali e strumentali all'esercizio dell'ALPI":
  - Affari generali e legali
  - Area accoglienza
  - Bilancio programmazione finanziaria e contabile
  - Controllo di gestione
  - Gestione acquisti